

Word lid van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van Stichting BOOR!

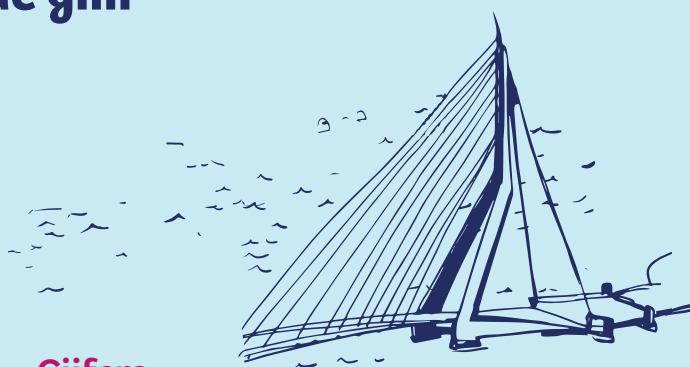


De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr) van BOOR is op zoek naar nieuwe leden. Ben je benieuwd of dit iets voor jou is? Lees dan deze folder over de rol en verantwoordelijkheid van de gmr. Wat heeft de gmr aan jou, maar ook: wat heb jij aan de gmr. We zetten feiten en cijfers op een rij, je leest wat gmr-leden Jan Sluimer, Mieke van den Berg en Martijn Groenewegen vinden van hun rol in de gmr én we ontkrachten twee hardnekkige mythes. Zodat je na het lezen met overtuiging kunt zeggen: dat is echt iets voor mij!

Over de gmr

Drie sectoren, drie gmr's

BOOR verzorgt al het openbaar basis-, voortgezet en speciaal onderwijs in Rotterdam. We zijn dus een grote organisatie, met bijna 4.000 medewerkers, meer dan 100 schoollocaties en meer dan 30.000 leerlingen. De drie onderwijssectoren basisonderwijs (po), voortgezet onderwijs (vo) en (voortgezet) speciaal onderwijs (so/vso) hebben elk een eigen gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. In de gmr staan onderwerpen op de agenda die alle of een meerderheid van de scholen binnen de sector aangaan.



Cijfers

De gmr po heeft **16 leden** (formeel: 'zetels'), de gmr vo heeft **24 leden** en de gmr so/vso heeft **16 leden**.

De gmr so/vso en po bestaan uit **acht ouders en acht medewerkers**. De gmr vo bestaat uit **twaalf medewerkers, zes ouders en zes leerlingen**.

Er wordt **minstens zes keer per jaar** vergaderd met een van de leden van het college van bestuur erbij. Daarnaast zijn er **plenaire bijeenkomsten** voor alle gmr's. Hier komen thema's aan bod als het lerarentekort, uitkomsten van een inspectie-onderzoek of de begroting. De voorzitters hebben jaarlijks overleg met de voorzitter van het algemeen bestuur van BOOR.

Feiten

Voor medewerkers: de tijd die je als medewerker aan de gmr besteedt wordt gezien als werktijd. Je wordt voor deze tijd vrij geroosterd van taken op school. Hoeveel uren dat zijn, is per sector verschillend. Om te voorkomen dat jouw school taakuren moet inleveren voor het bovenschoolse werk dat je in de gmr doet, krijgt je directeur deze uren vergoed. Op jouw school kan dus een ander worden ingezet om jouw taakuren over te nemen.

Je hebt geen opleiding of specifieke kennis nodig om lid te mogen worden van de gmr. BOOR biedt startende gmr leden een training aan.

Voor ouders en leerlingen die in de gmr zitten heeft BOOR een vacatieregeling. Voor elke bijgewoonde vergadering is een vergoeding van 40 euro beschikbaar.

Wat doet de gmr?

De gmr praat en overlegt met het bestuur, denkt mee over de strategie, neemt initiatief, kijkt vooruit, denkt na over de consequenties van nieuw beleid, adviseert, toetst. Afhankelijk van het onderwerp heeft hij recht op instemming of advies over het beleid van BOOR. Hij is ook een aanspreekpunt voor de achterban van ouders, personeel, mr's van de scholen en de schoolleiding.

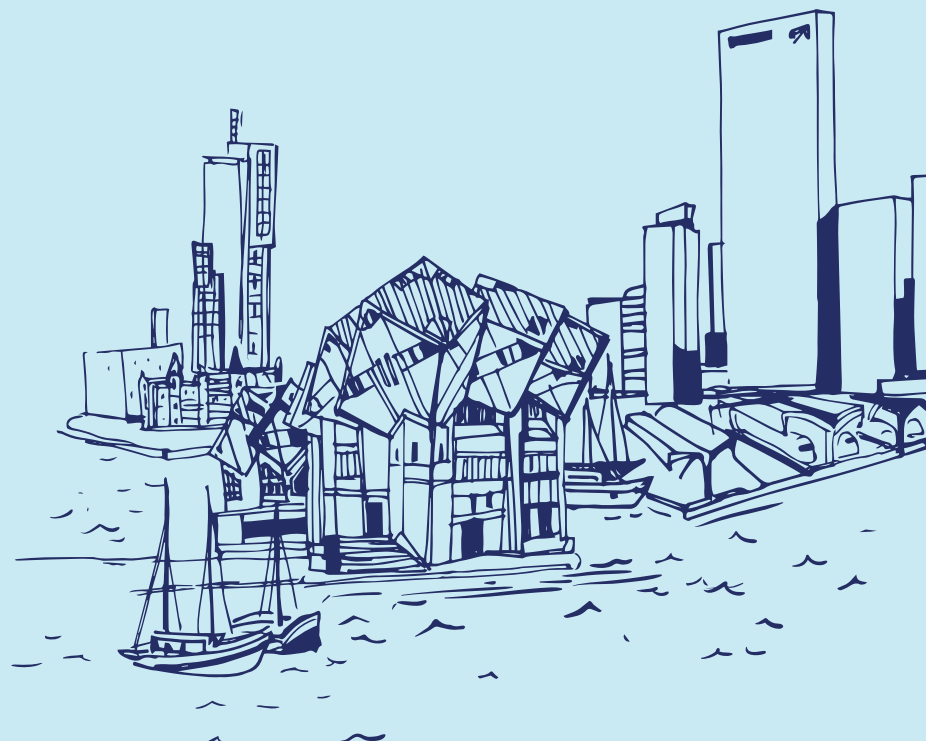


“Het is ontzettend leuk om als ouder betrokken te zijn in de gmr. Doordat je dicht op de besluitvorming zit, begrijp je beter hoe het onderwijs werkt. Zelf leer je er veel van, maar je hebt ook veel te brengen. Mijn expertise ligt bijvoorbeeld bij bedrijfsvoering, en op dat thema heb ik de organisatie de afgelopen jaren echt zien groeien. Het is gaaf om daar een bijdrage aan te leveren.”

Martijn Groenewegen, voorzitter gmr po

Waarom is de gmr belangrijk?

Zowel ouders als medewerkers hebben invloed op het beleid van BOOR. Hun inzichten en ideeën hoeven niet altijd overeen te komen met die van het bestuur. Daarom is het goed dat er overleg is tussen deze groepen, zodat bepaalde besluiten zorgvuldig worden afgewogen. Tijdens de vergaderingen is er ruimte om informatie, ervaringen en argumenten uit te wisselen. Er worden afspraken gemaakt, bijvoorbeeld over onderwijs en financieel beleid. Leden van de gmr kunnen ook zelf het initiatief nemen om onderwerpen in te brengen.



"Ik ben sinds vier jaar lid van de oudergeleding van de gmr. Als ouder is het fijn om via deze weg mee te denken en te praten over wat er binnen het bestuur gebeurt. Én interessant: BOOR is een grote organisatie, hoe maak je de vertaling van wat er op bestuursniveau speelt naar de scholen? Via de gmr kom je daar als ouder een stuk dichterbij. Ouders hebben absoluut hun meerwaarde in de gmr. We geven het perspectief van de ouder terug aan het bestuur. Bovendien hebben we verschillende achtergronden en vertegenwoordigen een breed scala aan disciplines, zoals zorg, ICT, bedrijfsvoering."

Mieke van den Berg, gmr po



Twee hardnekkige mythes over de gmr

Het werk voor de gmr is heel ingewikkeld...

Natuurlijk, in het begin heb je misschien wat extra tijd nodig omdat onderwerpen nieuw zijn. Maar het gaat in de gmr altijd over zaken die te maken hebben met beleid dat van invloed is op werk van medewerkers en onderwijs aan leerlingen. Als ouder of medewerker kun je hierdoor je betrokkenheid heel goed een mening over vormen. Met gezond verstand en interesse in de organisatie en sector kom je een heel eind! Het is wel een pré als je in staat bent het grotere plaatje te zien en strategisch kunt denken.

Er wordt toch niet echt naar de gmr geluisterd...

Het bestuur van BOOR hecht veel waarde aan medezeggenschap. De bestuurder is bij de zes reguliere vergaderingen aanwezig. Ook is er jaarlijks overleg tussen de voorzitters van de gmr's en de voorzitter van het algemeen bestuur. Verder mag je als gmr-lid in principe elk onderwerp inbrengen waarvan jij vindt dat het binnen BOOR besproken moet worden, zaken waar je zorgen of ideeën over hebt. Jij hebt dus wel degelijk invloed op de gang van zaken binnen BOOR!



"Voor mij als leraar is de gmr een leuke afwisseling in mijn werk. Via de gmr krijg je een kijkje achter de schermen. Ik vind het belangrijk om op de hoogte te zijn van wat er speelt binnen het bestuur. Het effect van de besluiten die op tafel liggen in de gmr, zie je terug op je school."

Jan Sluimer, voorzitter gmr vo

Meer informatie

Wil je je aanmelden of wil je meer informatie over de procedure? Mail naar Marianne de Vries, ambtelijk secretaris van de gmr's. Mailadres: marianne.deuries@stichtingboor.nl.