

Notulen MR d.d. 15-10-2013

Aanwezigen: Carla, Andrea, Diddy, Mandy, Astrid, Jan-Peter, Mariette, Marianne Kleinjan,
Martin de Groot

Afwezig met afmelding : Miriam

<p>1</p> <p><i>Opening MR-vergadering:</i></p>
<p>Voorzitter: Carla Lagendijk Notulist: Agnes Lancee</p> <p>Carla opent de vergadering, vaststelling agenda</p>
<p>2. <i>Mededelingen van directie</i></p> <p>Diddy: De schoolverlatersgroep zit op het Olympiacollege, dit gaat goed, tot nu toe erg positief. (SWB en CWA certificaten kunnen eventueel behaald worden)</p> <p>Mariette: Heeft vandaag deelgenomen aan een BOOR-dag voor preventie medewerker, hier gaat de MR een rol in spelen. Preventiemedewerker heeft een beleidsondersteunende taak en stuurt in dit kader de BHV'ers aan.</p>
<p>3. <i>Mededelingen van GMR</i></p> <p>GMR heeft kennis gemaakt met het nieuwe bestuur, 2 leden gaan alle BOOR-scholen langs. De situatie bij BOOR is niet rooskleurig, binnen 2 jaar moet de situatie gekanteld zijn. Het tekort bij BOOR is rond 9 miljoen euro.</p> <p>De verzuimcijfers van de Voorthuysenschool zijn erg hoog binnen het speciaal onderwijs. (16,9% Voorthuysenschool)</p> <p>Een aantal jaren geleden waren de cijfers ook hoog qua ziekteverzuim. Diddy: dit heeft ook te maken met de wisselingen van de directie. Oorzaak ook dat zeer zieke collega's niet vervangen kunnen worden waardoor de rest van het personeel extra belast wordt.</p> <p>Jan-Peter: wordt daar iets aan gedaan? Carla: de MR kan dit iedere keer op de agenda zetten en hiermee de ontwikkeling van ziekteverzuim nauwlettend blijven controleren. Jan-Peter: waarom is dit ziekteverzuim nu zo hoog? Als ouder ben je hiermee niet blij mee, dit komt niet te goede van de onderwijskwaliteit. Als de cijfers kloppen dit in de gaten houden,</p> <p>Carla treed af als voorzitter, maar blijft de nieuwe voorzitter informeren over de GMR.</p>

Mariette: De regeling m.b.t. vervangingen is als volgt veranderd : het vervangingsfonds keert niet meer uit bij ziekte - je kunt dus niet zoals vroeger één op één vervangen bij ziekte. De scholen hebben voor dit schooljaar het (gekorte) bedrag dat eerst als contributie naar het vervangingsfonds ging in eigen beheer gekregen. Hieruit kan vervanging betaald worden; ook kan de school er voor kiezen een eigen invaller aan te stellen. Afwezigheid die is afgedekt vanuit het UWV (bv zwangerschapsverlof) kan altijd vervangen worden.

4. Verkiezingen

Wij hebben 4 aanmeldingen gekregen, 2 voor de SO en 2 voor de VSO.
Beide ouders van het VSO hebben zich teruggetrokken. Er moet dus een nieuwe ouder voor het VSO gevonden worden.
Voor de ouders van het SO is er het volgende voorstel: Een ouder als adviserend lid en een ouder als actief/deelnemend lid. Eind van dit jaar gaat Jan-Peter weg dus dan komt er weer plaats en kan de ouder die adviserend lid wordt toetreden als deelnemend lid.
Marianne Kleinjan (deelnemend) en Martin de Groot (adviserend) treden bijna in de MR.
Nieuwe voorzitter: Mandy de Jong
Nieuw lid SO-personeel: Andrea Bovens

5 Voorstel thuiswerken

Toelichting Diddy:
Een medewerker (IB) wil thuiswerken. (1 dag) Heeft de MR instemming- of adviesrecht? (Diddy gaat dit uitzoeken)
Jan-Peter: Zijn LC functies meer geschikt om thuis te werken? zou dit geaccepteerd worden binnen de scholen. Waarom zou je thuis willen werken?
Het protocol is heel summier: alleen voor LC-schalen en niet voor LB?
Martin: Hoe wordt de output gemanaged?
Diddy: de medewerker is zorgcoördinator voor 160 leerlingen, heeft veel werk aan het monitoren handelingsplannen, drukke werkzaamheden. Carla: als we hier onze fiat aangeven geldt dat ook voor alle toekomstige verzoeken. Carla: accepteren we dit scheppen we een precedent en komen er ook andere groepen. In het protocol moet ook staan dat je te allen tijde bereikbaar bent en opgeroepen kan worden.
Martin: het gaat om het resultaat.
Jan-Peter: ik mis de reden waarom je thuis zou willen werken. (de noodzaak) in het protocol. Mariette; het mag niet ten koste gaan van het primaire proces.
Jan-Peter: zet een half-jaarlijkse toetsing in gang (flexwerken), dus ieder half jaar wordt bekeken of de output gerealiseerd is.
Diddy maakt een nieuw voorstel en dat komt in de agenda. (stuk aanleveren en erbij schrijven wat er van de MR verlangd gaat worden)

6. Ouderovereenkomst

Wij hebben een adviesrecht. Volgens AOB is aan de ouderovereenkomst weinig rechtsgeldig.

Marianne: ik zou het ondertekenen, maar veel ouders niet (populatie school)

Jan Peter: werpt het niet meer vraagtekens op dan duidelijkheid.

Martin: dwingend stuk

Marianne: is dit stuk noodzakelijk?

Mariette: dit is een aangepaste versie, dit is een project van Yvonne in het kader van haar studie. Het past nog niet in een breder kader van de school.

Mandy: je hebt verwachtingen maar moet je hier een overeenkomst voor laten tekenen? zij spreekt tijdens de intake de verwachtingen uit i.p.v. contract.

Carla: dit werkt benauwend.

Marianne: een deel van de populatie tekent dit klakkeloos.

Conclusie MR:

Negatief adviesrecht, geen voorstander van de ouderovereenkomst.

7. Planning nieuw vergaderschema

Actiepunten

Preventiemedewerker op de agenda?

Ziekteverzuim op de volgende agenda?

VSO gaat nieuw MR -lid werven, is/zijn er nieuwe kandidaten?

Nieuw protocol thuiswerken volgt door Diddy (tevens informatie of de MR instemming- of adviesrecht heeft)

Officiële brief door Mandy betreft negatieve beslissing ouderovereenkomst.

Planning vergaderschema door Mandy

(dinsdagen), eerste datum 10 december 2013 locatie Herenwaard.

8. WVTK, rondvraag

Afscheidscadeau Carla, Martin wil de namen e.d. van de MR. Leden. (worden verstrekt door Carla)