

**Notulen d.d 22-02-2017**

**Aanwezig: Mandy de Jong voorzitter**

**Diddy Haasnoot/ Robert Wulffele/Mariëtte Merkelbach, Directie**

**Agnes Lancee, Notulist/Secretaris**

**Arie-Kees Kleinjan**

**Yvonne v.d. Berg**

**Jan-Peter Versteege**

**Peter Kranenburg**

**Sandhya Mahangoe**

**Afwezig met afmelding: Anja Krijtenberg, Andrea Bovens, Martin de Groot**

**Afwezig zonder afmelding: -**

**01 Opening en vaststelling van de agenda door de voorzitter.**

**02. Mededelingen van de Directie (vacature teamleider SO, stand van zaken porto cabins. leerlingvervoer, inspectiebezoek VSO, LTO-OTO-MTO)**

Voorstellen/wijzigingen binnen het functiehuis:

*In opdracht van de bovenschools manager Orselien Kammeron werkt men op de scholen binnen het speciaal onderwijs nu met een locatiedirecteur en teamleiders. Doordat de SO-afdeling een groei van leerlingen heeft en een teamleider minder fte is gaan werken, is er ruimte ontstaan voor de benoeming van een nieuwe teamleider. Op BOOR intranet is een vacature uitgezet. De eerste gespreksronde zal 15 maart 2018 plaatsvinden. In de Benoemingsadviescommissie (BAC) zal o.a een lid van de ouder MR-oudergeleding plaatsnemen. Tijdens de 2e ronde zal iemand van de MR-personeelsgeleding deelnemen.*

*Portocabins: zij komen binnen de erfgrenzen van de school, eind april en mei verwachten we de levering.*

*Leerlingvervoer: de gemeente gaat heel streng worden met de toewijzingen van ritten. Er is vanaf schooljaar 2018/2019 een nieuwe vervoerder.*

*We moeten de krachten bundelen binnen het speciaal onderwijs. Noteren tegen welke problemen we aanlopen. Door het strenge beleid is de kans dat dit ten koste gaat van de leerlingen (thuiszitters)*

*Inspectiebezoek: VSO; Er was sprake van een onderzoek maar niet beoordelend. De inspecteur werd begeleid door een deskundige van VISIO Breda. Het aandachtspunt was de uitstroom dagbesteding.*

*De indruk van de VSO is positief, verslag volgt, er worden 30 scholen gemonitord er komt in april 2019 een verslag van door de inspectie. (wij zijn school nr. 5) . De inspectie was enthousiast over de SOS groep, hiermee voorkom je thuiszitters.*

*Op de SO en de VSO-afdeling worden Ouder Tevredenheids Onderzoeken uitgezet.*

**03. Mededelingen vanuit de GMR**

De GMR zoekt nieuwe leden, verzoek is om dit onder de aandacht te brengen bij de ouders op scholen.  
In maart is er nieuwe cursus basis MR, indien er nog plaats is dan kunnen onze nieuwe leden hier gebruik van maken.

#### **04. Ouderraad SO**

Op de SO zijn veel (nieuwe) ouders bereikt die helpen met allerlei activiteiten. Om dit te "organiseren" wordt na overleg met de MR besloten om te kiezen voor een oudercommissie, zonder beheer van financiën. Zij ondersteunen o.a. feesten en kunnen gevraagd worden om mee te denken mee over onderwerpen voor de koffie avonden en andere schoolbrede zaken.

#### **05 Sectorplan**

Binnen de sector So en Vso is een reorganisatie, kinderen plaatsen op onderwijsbehoeften, na van wat heb je nodig na wat kan je. Omgekeerde visie.

B.v. Vso en de so hebben nu al mytyl-leerlingen in huis. Leerlingen van de ZML-school zitten (tijdelijk) bij de Tytylschool.

Dit is een geleidelijk proces. De huidige locaties worden bemand door de locatieleiders. Er zijn geen directeuren meer. Je mist dan de mensen die contact hebben met de bovenscholse directeur.

In de nieuwe structuur zijn Interim-directeuren benoemd verantwoordelijk voor: uitstroom "arbeid" uitstroom "dagbesteding", uitstroom "vervolgonderwijs"

Teamleiders en directie SO en VSO zitten in verschillende werkgroepen die de structuur bespreken.

Er is een samenwerking SO met cluster 4 en op de VSO-afdeling met de ISK.(schakelklas)van het Olympia College.

De grenzen vervagen waardoor er meer samenwerking is met andere scholen.

MR oudergeleding: Waar zijn de ouders in dit verhaal? Dit is een belangrijk signaal.

Wat betreft expertise: wat geef je weg? Wat krijg je er voor terug? Het moet niet ten koste van ons onderwijs zijn. Je zou leerkrachten kunnen uitwisselen.

Ouders laten meedenken, via een ouderavond en dat presenteren en visueel maken. je kan je idee laten zien/ je ideaal.

Mensen zijn (nog steeds) huiverig om samen te werken.

MR oudergeleding: voorstel is om een andere invalshoek te nemen (dus ipv dagbesteding, werk, vervolgonderwijs)

Voorbeeld: Hoe kan je de persoon worden die je bent! Dus juist die vaardigheden stimuleren.

#### **07. Risico inventarisatie (bijlage)**

MR oudergeleding: heeft aanmerkingen op de VSO-lijst. Er kunnen trainingen worden gegeven aan personeelsleden in noodsituaties. Directie: er is een protocol alles verloopt ordelijk. De risico's die hoog zijn moeten binnen 1 maand opgelost worden (bijvoorbeeld gas). Stofexplosies zijn heel gevaarlijk, is actie opgenomen. legionella is gemakkelijk op te lossen. De lijst komt heel alarmerend over, lijst opschonen. Tijdens controle brandweer blijkt dat alles in orde is op de VSO,

De SO werkt met een ander systeem. Wordt nagestuurd, vragen worden bij de volgende vergadering besproken

#### **08. Aanpassing studieregeling klassen-assistenten**

Ter kennisname aangenomen, logo SO toevoegen, datum.

Wordt aangepast, aangenomen en komt in het kwaliteitshandboek.

Geldt ook voor mensen die nu de PABO doen en er komt ook nog een andere regeling via BOOR.

**09. WVTK, rondvraag**

A; dit jaar continueren en opzeggen, Servicepakket MR

M; Bij BOOR is een nieuw privacy, in het kader van de nieuwe wet AVG? systeem heel goed dicht staan.  
(Europese regeling)

Volgende vergadering: donderdag 19 april, locatie VSO., 19.30 uur