



Notulen MR d.d. 12-04-2016

Aanwezig:

Mandy de Jong Voorzitter

Diddy Haasnoot/ Mariëtte Merkelbach/ Directie

Agnes Lancee, Notulist/Secretaris

Arie-Kees Kleinjan, Martin de Groot, Marie-Louise Grondijs, Jan-Peter Versteegen,

Anja Krijtenberg (vervanging Astrid van Linn)

Afwezig met afmelding: Yvonne v.d. Berg, Martin de Groot, Astrid van Linn, Andrea Bovens

1 Opening en vaststelling van de agenda

Van de vorige vergadering zijn geen notulen gemaakt, er was 1 agendapunt: het bespreken van het schoolplan.

2. Mededelingen van de Directie

Na vertrek van L. van de Meughevel (directeur SO/VSO) is deze functie niet ingevuld. De huidige situatie is nu als volgt:

SO-afdeling: 5-dagen Intern begeleider, wtf 1,0/ 2-dagen een coördinator, wtf. 0,4/ 4 dagen een locatiedirecteur wtf 0,8.

VSO-afdeling; 5 dagen intern begeleider wtf 1,0,/ twee coördinatoren, 4 dagen wtf 0,8/ locatiedirecteur/directeur wtf 0,8 zijnde 4 dagen.

In het speciaal onderwijs werkt men op andere scholen binnen BOOR met een teamleider.

Het plan is nu om de LC-functie "coördinator" om te zetten naar teamleider. Op de SO-afdeling is er sprake van groei in leerlingen, door deze nieuwe constructie ontstaat er een nieuwe vacature op een LC-functie.

Hierdoor neemt de werkdruk af en hebben (excellente) leerkrachten eventueel de mogelijkheid op de ontstane LC functie te solliciteren.

De functie "teamleider" moet wel opgenomen in het functiehuis.

De voltallige MR stemt hier mee in.

3. Mededelingen vanuit de GMR

Er zijn 2 nieuwsbrieven, die zijn door de secretaris verstrekt.

4. Begroting (vraag vanuit het bestuur) D. Haasnoot licht toe.

Vanuit het bestuur is er de vraag/mededeling om een kleine cluster 4-school die in financiële nood zit te ondersteunen. Het betreft een kleine SO-afdeling die zichzelf niet kan bedruipen. Onze school zal gedurende een periode van 2 jaar, jaarlijks € 20.000,- bijdragen. Bij navraag door onze directie blijkt dat wij hiervoor

niet ons weerstandvermogen mogen aanspreken.

Dit verzoek (deze opdracht) roept bij de MR diverse vragen op:

- Is er nu sprake van een goed beleid op deze school? De Piloot (een excellente cluster 4 school) biedt nu ondersteuning.
- Gaat men op deze school echt herstructureren of is er sprake van een bodemloze put?
- Tijdsbegrenzing, dus niet langer dan 2 jaar een financiële bijdrage van 20.000 euro.
- Iemand aanstellen die objectief meekijkt bij deze school en inzicht krijgt in het proces of het herstructureren goed verloopt, er kan geen sprake zijn van een bodemloze put.
- Wat zijn de consequenties voor onze school? Kunnen wij door een financiële injectie te geven op een andere school zelf minder besteden?

Tijdens de volgende MR-vergadering zullen wij meer informatie krijgen.

5. Werkwijze praktijkgroepen VSO

Dit schooljaar is er een samenwerking gestart op de VSO-afdeling tussen de groepen Was en Groen. Dit is dermate goed verlopen dat het idee is ontstaan om dit verder uit te werken. Er is dan 1 leerkracht voor 2 groepen, deze leerkracht zet de lijnen uit en krijgt tijd voor de administratie.

Door deze werkwijze wordt er meer praktisch gewerkt. Leerlingen kunnen "proeven" aan verschillende soorten van werk waardoor zij meer inzicht krijgen wat het beste bij hun past.

Het afgelopen schooljaar is gebleken dat dit een goede manier van werken is. Je bent minder bezig met didactiek/onderwijs en meer praktisch.

Op 12-04-2016 is het plan aan het personeel van de VSO-afdeling voorgelegd, de leerkrachten en klassenassistenten die nu op deze manier werken zijn positief. Vanuit het team waren er nog wel vragen, hoeveel tijd is er voor een leerkracht om de lijnen uit te zetten/administratie (een dagdeel), komen klass.ass. die dit werk doen in een hogere salarisgroep? Er moet sprake zijn van een keuze of je dit wel of niet wilt. Mening oudergeleding MR; Positief, je hoeft geen docent te zijn voor praktische werkzaamheden. Als de leerdoelen bereikt worden is dit een goed plan. Dit plan geeft meer diversiteit dus voorstander!

Vraag personeelsgeleding MR; kunnen collega's meelopen met de bestaande situatie zodat zij kunnen ervaren hoe het is om op deze manier te werken.

Directie: starten met dit plan als een pilot.

6. Arbeidsschool-procedure sollicitatie, D.Haasnoot licht toe.

Er is namens de BOOR-speciaal scholen een vacature uitgezet voor Projectleider arbeidsschool, 3 dagen p/w. Het is de bedoeling dat er allerlei stageplekken voor VSO-leerlingen ontstaan. Er is een samenwerking met BOOR speciaal scholen, dus school overstijgend om het aanbod voor de leerlingen zo breed mogelijk te maken.

Er is eerst een interne vacature binnen BOOR geweest daar is geen geschikte kandidaat gevonden. De vacature is toen bijgesteld, er wordt echt gezocht naar iemand met connecties in het bedrijfsleven. Er is nu een externe vacature uitgezet in het Algemeen Dagblad waarvan 4 kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek.

Oudergeleding: staat kritisch tegenover dit project. De theorie is mooi echter in de praktijk gaat dit niet werken. Het project moet worden binnengehaald daar gaat het om bij bedrijven. Bedrijven moeten "maatschappelijk verantwoord ondernemen" en "sociaal bewust zijn", vaak wordt iemand met een Wajong uitkering ingehuurd en die hoeft vervolgens niets te doen.

Je zou als projectleider arbeidsschool een programma kunnen schrijven dit vervolgens aanbieden aan de bedrijven. zodat beide partijen weten wat ze kunnen verwachten.

7. Sociale veiligheid SO-fysiek begrenzen, M. Merkelbach licht toe.

Bij de wet is het geregeld dat je niet fysiek aan leerlingen mag komen.

Er is op de SO-afdeling een jongen met extreem oppositioneel gedrag. Ouders vinden dat deze leerling op school fysiek aangepakt is. N.a.v. deze casus is het "protocol fysiek ingrijpen Dr. A. van Voorthuysenschool" opgesteld met bijbehorend een meldingsformulier.

Oudergeleding: prima dat er nu een protocol is. Hoe ga je dit melden aan de ouders?

Dit protocol gaan we samenvoegen met het pestprotocol (veiligheidsplan). Wij gaan dit schoolbreed toepassen, het aanmeldingsformulier wordt aangepast, hier wordt het in verwerkt.

Voor ouders van zittende leerlingen zal dit plan gepresenteerd worden bij de eerstvolgende kennismakingsavond. Er volgt ook scholing voor het personeel, er zullen 2 personeelsleden worden opgeleid als trainer. Mandy de Jong zal voor de VSO meekijken bij de training van de SO.

8.

Data volgende vergaderingen:

05-06-2016 locatie Rollostraat, 19.30 uur

06-07-2016 afsluitend etentje, info volgt later.

7. WVTK, rondvraag

M. Merkelbach:

Wij gaan overstappen naar een nieuw administratiesysteem/leerlingvolgsysteem: ParnasSys.

Is het meerjaarschool-plan wel ondertekend: ja door M. de Jong.

Stemming geweest over het 5 gelijke dagen model: is verworpen, meerderheid "nee":

SO afdeling onderzoekt of er een mogelijkheid opvang uitstroom van KDC leerlingen is. Alle leerlingen hebben recht op onderwijs, verhouding 10% onderwijs/90% zorg, er moet goed over nagedacht worden hoe dit vorm dit geven.

In een vorige vergadering is gesproken over een medisch onderlegde leerkracht, hier is verder nog niets mee gedaan.