



Notulen MR d.d. 02-09-16

Aanwezig: Mandy de Jong voorzitter

Diddy Haasnoot/ Mariëtte Merkelbach/ Directie

Agnes Lancee, Notulist/Secretaris

Arie-Kees Kleinjan, Martin de Groot, Marie-Louise Grondijs,

Yvonne v.d. Berg, Anja Krijtenberg, Andrea Bovens

Afwezig zonder afmelding: Jan-Peter Versteegen

Aanwezig op uitnodiging van de MR: Sjoerd van Tongeren

1 Opening en vaststelling van de agenda

Notulen van 12-04-2016 zijn goedgekeurd en staan op de site van de SO en de VSO..

2. Mededelingen van de Directie

Op de VSO is men de start van het nieuwe schooljaar extra oplettend geweest of de recente ontwikkelingen in Turkije invloed had op de leerlingen. Er zijn geen problemen geconstateerd en het schooljaar is goed van start gegaan.

De VSO-afdeling mag van de Gemeente Rotterdam € 50.000,00 besteden aan schilderwerk.

Op de SO-afdeling wordt een nieuwe keuken geplaatst in de hal. Na de herfstvakantie gaat de SO van start met een nieuwe groep: "de ontwikkelgroep". Dit is een pilot groep met leerlingen van de SO en leerlingen van KDC Ellemare. De groep staat onder leiding van 1 leerkracht van de SO-afdeling en 1 personeelslid van de Ellemare. Deze groep wordt opgericht in het kader van Passend Onderwijs/gemeente Rotterdam. "Ieder kind heeft recht op onderwijs".

3. Mededelingen vanuit de GMR

Geen mededelingen.

4. Stage coördinator, Sjoerd van Tongeren is uitgenodigd.

De volgorde van stages op de VSO;

- interne stages
- groepsstages
- individuele stages

De individuele stages worden begeleid door Sjoerd van Tongeren en Peter Wits. Zij zijn verantwoordelijk voor de uitstroom op de VSO. De stage wordt individueel aangepast, de leerlingen op de VSO zijn gevarieerd dus bij iedere leerling wordt gekeken welke stage het best bij hem/haar past.

Tijdens de stage is er een proefperiode van 6 tot 8 weken, leerlingen moeten ook wennen aan het werkproces.

Tijdens groepsstages wordt er ook gelet op algemene groepsvaardigheden.

Zodra de leerlingen 16 jaar zijn wordt er een beroepsinteresse-test afgenomen en toekomstplannen gemaakt. Er wordt gekeken waar de mogelijkheden liggen van de leerlingen. Aan de hand hiervan wordt een plan gemaakt door de stage coördinatoren.

Sjoerd vraag aan de MR of hij gebruik mag maken van het netwerk van de MR. (bedrijfsleven)
De MR-oudergeleding wil dat er een soort folder gemaakt gaat worden over de mogelijkheden van de VSO om stagiaires aan te leveren. Zo'n folder kan hij dan uitzetten in zijn netwerk. Hiermee bereik je ook kleine spelers, zoals een klein garagebedrijf.

Directie: de arbeidsschool is ook bezig met zichtbaarheid en werving, Boor ondersteunt dit/
samenwerkingsverband CSU.

Sjoerd: er zijn genoeg plaatsen voor groepsstages, we zoeken voornamelijk individuele plaatsen.
Zodra de presentatie van de Arbeidsschool klaar is dan Gitte Nagel uitnodigen bij de MR.

5. Jaarplan SO en VSO (bijlagen)

MR-oudergeleding: graag een afkortingslijst.
Jaarplannen worden doorgesproken

6. Protocol seksuele intimidatie SO-afdeling (bijlage)

Voor een personeelslid is een VOG (verklaring van goed gedrag) onbeperkt geldig dit gaat gewijzigd worden.
Plan wordt verder doorgesproken. Voor stagiaires wordt ook een VOG aangevraagd

MR-Personeelsgeleding: de intern begeleider (SO)/Teamleider Leerlingzorg (VSO) zijn ook de
aandachtsfunctionarissen.

Vraag vanuit de vertrouwenspersoon SO: Zou het bijhouden van de nieuwste ontwikkelingen ook in samenspraak
gedaan kunnen gaan met de vertrouwenspersonen? Dit om de werkdruk van de IB'ers te verlichten.

7. vraag van een collega SO

Een klassenassistent van de SO-afdeling vraagt of de vergoedingsregeling van 2009 (vastgesteld 24-03-
2009/geaccordeerd door de MR 19-05-2009) aangepast kan worden. In deze regeling is er vergoeding van
collegegeld en studiematerialen van de klassenassistent die de PABO-opleiding gaat volgen. Een
klassenassistent zal onbetaald verlof moeten opnemen voor de stagedagen.

Er is een groot lerarentekort in Rotterdam, leraren krijgen studiebeurzen vanuit het Rijk/ gemeente voor een aantal
opleidingen en geld voor vervanging op de school - voor de klassenassistenten bestaan dergelijke regelingen niet .
In 2009 - toen de vergoedingsregeling werd opgesteld - was er sprake van andere financiële omstandigheden.
Kan de regeling aangepast worden? (meer gelijkwaardigheid in de mogelijkheden voor
leerkracht/klassenassistent)

Directie: op de 5 scholen van speciaal onderwijs wordt de regeling van 2009 toegepast . Op dit moment is er ook
een leerkracht op de VSO die de afgelopen 2 jaar onbetaald verlof heeft genomen om te studeren. Eigen inzet
t.b.v. eigen loopbaanontwikkeling wordt gewaardeerd.

MR; Er gaat een 2-sporenbeleid gevolgd worden:

- directie bespreekt dit tijdens het directeurenoverleg speciaal onderwijs, week 37
- deze vraag wordt voorgelegd aan de GMR

8. Ziekteverzuim

Directie heeft cursussen gekregen hoe het ziekteverzuim terug te dringen.

Het kortdurend ziekteverzuim is minder geworden, het langdurig ziekteverzuim is moeilijk te beïnvloeden.

7. WVTK, rondvraag

- Sjoerd: geeft een brief aan de MR voor 18+ leerlingen, graag retour met feedback van de MR
- Anja: Vooraf aan MR vergadering de agenda publiceren voor het team
- Agnes: afscheidscadeau vertrekkend MR-lid regelen
- Mandy: Graag agendapunten aanleveren
- Yvonne: regelt datumprikker volgende vergadering

De volgende vergadering is inmiddels vastgesteld:

17 november 2016

19.30 uur - 21.30 uur, locatie Rollostraat