

Notulen MR d.d. 13-01-2014

Voorzitter: Mandy de Jong, notulist: Agnes Lancee

Aanwezig: Diddy Haasnoot(directie), Martin de Groot, Astrid van Linn, Marianne Kleinjan, Jan-Peter Versteegen

Afwezig: Andrea Bovens, Miriam Maarssen

1 Opening MR-vergadering:

De notulen van de vergadering 15-10-2013 worden goedgekeurd

Notulen worden voortaan zonder namen aan de website gekoppeld. We maken de volgende afspraak: Notulen gaan naar de voorzitter, zij mailt dit rond naar de leden vervolgens heeft men 3 dagen tijd te reageren. Hierna worden ze geplaatst op de website.

2. Mededelingen van directie

Diddy: er is een Turkse delegatie geweest die het Zml-onderwijs op de VSO school heeft bekeken. Zij waren bijzonder positief. Tevens is er een delegatie van het bestuur geweest ,Huub van Blijswijk en Didier Dohmen.

De financiële reserves zijn opgeslokt, We zijn geen kapitaalcrachtige school meer. Gezien de financiële problemen bij BOOR is er geen geld om het VSO-gebouw op te knappen.

In het verleden verworven ESF geld kunnen we nog wel terugkrijgen, dit gaan gebruikt worden om het aanzien van het gebouw op te knappen alsmede de inrichting van de kassen.

Wij hebben nu inzicht in de inkomsten en uitgaven van de school via een nieuw financieel systeem: Transparant.

3. Mededelingen van GMR

Niets vernomen van onze vertegenwoordigster van de GMR

4. MR- cursus

Drie leden van de MR hebben de MR-cursus gedaan, Indrukken: heel leerzaam, veel onderwerpen werden aangesneden.

Er is een werkmap, deze zal gekopieerd worden voor ieder MR-lid.

Betreft: Passend onderwijs: vso werkt samen met het Olympia-college en koers VO.

SO-afdeling via vensters.

Het REC gaat stoppen, wat gaat er voor in de plaats komen? Hier is nog geen duidelijkheid over, Cluster 3 blijft.

Cluster 3 en cluster 4 scholen komen ook in aanraking met passend onderwijs.

Hoe komt het dat er geen advies gevraagd aan de MR over het ondersteuningsplan (wet Passend Onderwijs) voor 01-02-2014?

De directie gaat dit opnemen met de bovenschool-manager.

5 Compensatieverlof

Er is namens een personeelslid gevraagd waarom de CV- regeling op de Voorthuysenschool/VSO Herenwaard is gewijzigd?

De directie heeft dit besproken met de bovenschool-manager. Onderwijzend personeel moet 1659 uren werken, 9,5 uur per dag. Leerkrachten hebben een maximale lesgebonden taak. De overige lesuren kunnen zij als compensatieverlof inzetten.

Onderwijs ondersteunend personeel heeft dit niet.

Er is in de afgelopen jaren onterecht compensatieverlof gegeven. aan onderwijs ondersteunend personeel.

Conclusie de regeling is te flexibel toegepast.

Nu wordt dit echter correct toegepast, dit heeft tot gevolg dat onderwijs ondersteunend personeel geen compensatieverlof meer heeft.

Het compensatieverlof wordt toegepast zoals het wettelijk bepaald is in de CAO.

Voor vragen over deze beslissing kunnen de collega's naar de locatieleidster. Mocht er nog steeds onduidelijkheid over zijn,

dan kan er navraag gedaan worden bij de Bovenschool Directeur, Dhr. Toon Kuijs.

6. Budget MR;

Overzicht aanwezig: Uitgaven: AOB pakket, afscheid etentje, afscheidscadeaus, zakboekjes MR.

7. Kandidaat MR VSO

Na diverse pogingen van de voorzitter om een kandidaat te vinden is dit tot nu toe niet gelukt.

De ouder van de SO gaat volgend schooljaar zitting nemen in de MR als vertegenwoordiger van ouder VSO.

VSO is dit schooljaar zoekende naar een kandidaat.

8. Ouderovereenkomst SO (afhandeling)

Er zijn 2 e-mails verzonden, door de voorzitter van de MR alsmede door de directie van de SO-afdeling. Hieruit blijkt dat de ouderovereenkomst op dit moment in deze vorm niet wordt ingevoerd op school.

Er moet breed gekeken naar ouderparticipatie. Met de studiedag is er door het CED een voorlichting over gegeven.

De MR wil tevens benadrukken een groot voorstander te zijn van ouderparticipatie, nieuwe initiatieven zijn altijd welkom.

De koffieochtenden zijn een succes en worden goed georganiseerd.

9. Ziekteverzuim en Preventiemedewerking

Directie: Handelingen die verricht worden: er worden vragen gesteld om te bepalen wat de oorzaak is van het ziekteverzuim. Er kan gevraagd worden iemand te laten oproepen door de bedrijfsarts. We hebben een personeelsconsulent die ingeschakeld kan worden.

Is er veel werkgerelateerd ziekteverzuim? Veel ziekten ontstaan door lichamelijke gezondheidsproblemen of problemen in de thuissituatie.

Controle volgt via een oproep bij de bedrijfsarts, er is geen controle thuis.

Preventiemedewerker:

Er zijn op beide locaties preventiemedewerker(s) aangesteld.

Planning nieuw vergaderrooster: 04-03-2014, 15-04-2014, 03-06-2014, 01-07-2014 afscheids etentje.

De overleg momenten staan nu gepland op dinsdagen. Er is besproken dat deze om en om op de maandag ofwel de dinsdag gehouden zullen worden, als daar animo voor is.

wvttk

Er wordt een stichting opgericht t.b.v. de SO-afdeling.: vrienden van.....

Het wordt een actieve stichting, de statuten worden overgenomen van de VSO. Tot nu is er 1 persoon gevraagd zitting te nemen in deze stichting.

Wordt de bovenschool-manager nog wel eens uitgenodigd? Alleen wanneer noodzakelijk.

Sluiting