

Notulen MR d.d. 04-03-2014

Aanwezig: Mandy de Jong, voorzitter

Diddy Haasnoot/Mariette Merkelbach ,Directie

Agnes Lancee, Notulist/Secretaris

Toon Kuijs, Bovenschools manager

Andrea Bovens, Yvonne vd Berg, Astrid Schipper-van Linn

Toehoorder: Yvonne vd Berg, Martin de Groot

Afwezig met afmelding: Marianne Kleinjan, Miriam Maarssen

Afwezig zonder afmelding: Jan-Peter Versteeg

1 Opening en vaststelling van de agenda

De notulen zijn goedgekeurd en zoals besproken op de website gezet. De volledige MR heeft voorafgaande hieraan 3 dagen de tijd gekregen om te reageren.

2. Nieuwe Directie structuur

Toelichting ingezonden brief door Toon Kuijs.

Het huidige College van Bestuur heeft de navolgende visie: een integraal verantwoordelijk directeur bij ieder brinnummer met een onderwijskundige focus. Dit betekent dat de huidige directievoering van de Dr. A van Voorthuysenschool en VSO Herenwaard niet gehandhaafd hoeft te worden.

Het directiemodel van één directeur met twee locatiedirecteuren wijzigt in een model waarbij er één integraal verantwoordelijk directeur is die de dagelijkse leiding heeft over één van beide locaties, waarbij de andere locatie onder verantwoordelijkheid van de integraal verantwoordelijk directeur geleid wordt door een locatiedirecteur. Hiermee wordt de directie structuur gewijzigd van drie directieleden naar twee directieleden die beiden ondersteund worden door de intern begeleiders en de coördinatoren.

Toon Kuijs heeft een tweetal vragen aan de MR:

-Instemming voor bovenstaand model

-Advies om één van beide zittende directieleden te benoemen als integraal verantwoordelijk directeur voor de gehele Dr. A. van Voorhuysenschool en VSO Herenwaard, mondeling overleg, dus zonder sollicitatieprocedure.

Vanuit de MR komen de volgende vragen: Waarom geen officiële sollicitatieprocedure? Wat gaat er gebeuren als de integraal verantwoordelijk directeur gaat aftreden, wie neemt die positie over? Moet die functie niet officieel beschreven worden?

Toon Kuijs; er zijn reeds 2 kandidaten (huidige locatieleiders). Zodra er sprake is van een wisseling dan volgt er een officiële sollicitatieprocedure met een duidelijke omschrijving van de functie. De locatieleiding kan hier dan ook op solliciteren.

Vraag vanuit het SO-team: Er wordt bezuinigd op de directiestructuur. De situatie wordt weer als voorheen en er wordt niet in extra directie geïnvesteerd. Wordt deze besparing in het personeel geïnvesteerd.? Toon Kuijs: deze besparing kan geïnvesteerd worden in personele bezetting.

Vraag vanuit het SO: Er zijn in de loop der jaren heel veel reserves opgebouwd. (ruim 800.000 euro personele bezetting).

Deze reserves zijn bevroren door de financiële situatie bij BOOR. Hebben wij geen recht om dit geld te investeren en waarom niet?

Toon Kuijs: Het weerstandsvermogen van BOOR wordt gevormd door de "spaar"rekeningen van de scholen. Dat is op dit moment 9 miljoen. Dat moet 25 miljoen zijn. Zodra dat zo is (regeling rentabiliteit) kunnen de "bevroren" tegoeden weer vrijvallen. De verwachting is dat dit nog minimaal 3 jaar gaat duren.

Besluiten:

De MR stemt voltallig in met de nieuwe directiestructuur.

De MR acht beide kandidaten geschikt voor de functie van integraal verantwoordelijk directeur en geeft hiervoor een positief advies af. Toon Kuijs zal in overleg met beiden kandidaten tot een uiteindelijke keuze komen.

3. Mededelingen vanuit de Directie

Beide directieleden zijn aanwezig op verzoek van een MR-lid.

SO-locatieleiding: geen mededelingen

VSO-locatieleiding. Bij BOOR is er een positieve ontwikkeling. De financiën zijn overzichtelijker en meer transparant.

ESF gelden zijn nu voor een deel vrijgemaakt en worden door de VSO-afdeling o.a. gebruikt voor de inrichting van de kas.

Ziekteverzuim / dossiers komt ook in Afas. (dit is een administratiesysteem)

De samenwerking van de VSO-afdeling met anderen wordt uitgebreid voor een groep leerlingen die een ISK-achtergrond

hebben. Deze leerlingen vallen eigenlijk tussen wal en schip, dus te goed voor de VSO en te zwak voor PRO. De begeleiding zal deels plaats vinden op het VSO en deels op het Olympia college.

Met ingang van 01-08-2014 vervallen de indicaties, het samenwerkingsverband VSO Herenwaard//Olympiacollege wordt besproken met Koers VO.

Er is een folder die gemaakt door BOOR. In deze folder profileren wij ons als school.

De directie heeft enige wijzigingen aangebracht, deze zijn doorgegeven.

4. Mededelingen GMR

De notulen waren niet te vinden op het intranet./internet. Toon Kuijs gaat dit doorgeven aan de verantwoordelijke personen.

- Ziekteverzuim blijft hoog. GMR spreekt zorgen daarover uit
- Nieuwe voorzitter GMR nodig. Nu tijdelijke voorzitter. Oude Voorzitter is weg wegens een juridisch conflict met school van haar kind.
- In maart/april komt er een notitie op de GMR-vergadering over de toekomst van het SO/VSO. Deze info komt zo snel mogelijk naar de MR toe.
- Ondersteuningsplannen Koers VO en PPO zijn bijna klaar.
- Er is een GMR-regelement
- Werven nieuwe leden GMR. Einde van dit schooljaar moeten et nieuwe leden bij komen voor volgend schooljaar. Nu veel vertrekkende leden.

28-03 -14 is er een masterclass ziekteverzuim, Toon Kuijs zal hieraan deelnemen.

5 MR Regelement

Het volgende wordt afgesproken:

Een personeelslid kan in principe 3 jaar lid zijn en mag zich herkiesbaar stellen. Dit is het geval bij één MR-lid vanuit het VSO. Zij stelt zich herkiesbaar.

Er gaat na de meivakantie een mail hierover uit door de voorzitter naar het personeel VSO. (vacature MR)

Bovenstaande heeft betrekking op schooljaar 2014-2015

Het MR regelement wordt besproken, de voorzitter alsmede het bevoegd gezag zullen het ondertekenen en indienen bij Stichting BOOR.

6. Jaaroverzicht Financiën

Wordt besproken in de volgende vergadering.

7. Vergaderrooster doorlopen

Data zijn in de vorige vergadering vastgesteld. De volgende vergadering wordt gewijzigd naar 14 april, locatie Rollostraat, 19.30 uur.

Overige data: 03-06-2014, 01-07-2014 afscheid etentje.

8. WVTK, rondvraag

Locatieleiding: wanneer het beleidsplan indienen?

Formatieplan en begroting worden besproken in de MR. Maar nooit het beleidsplan, voorzitter komt hier op terug.

Het voorstel m.b.t. thuiswerken LC-functie besproken 13-01-2013 is voorlopig teruggetrokken.

Ten gevolge van de zwangerschap van MR-lid A. Bovens zal zij vervangen worden door Y. van de Berg. In de notulen zal weergegeven worden dat Y. van de Berg de tijdelijke vervanging is gedurende de zwangerschap van A. Bovens, haar aanwezig blijft genoemd in de notulen.